

Cassazione civile sez. lav., 19/09/2025, n. 25698

Svolgimento del processo

(omissis) ha proposto ricorso presso il Tribunale di Napoli deducendo che era dipendente dell'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, categoria D1, e prestava servizio presso il dipartimento di Immunopatologia dell'Azienda Ospedaliera Universitaria dell'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli.

Il ricorrente ha rivendicato l'indennità di cui all'art. 31 D.P.R. n. 761 del 1969, rapportata alla retribuzione di dirigente di I livello (ex IX livello collaboratore biologo) del CCNL dirigenza sanitaria amministrativa tecnica e professionale, con condanna al pagamento in suo favore della differenza tra la retribuzione spettante ai Dirigenti del CCNL Sanit, ai quali era stato in principio equiparato, rispetto a quella a lui effettivamente corrisposta in misura inferiore e propria della categoria DS, alla quale era stato poi equiparato in rettifica.

Il Tribunale di Napoli, con sentenza n. 586/2016, ha accolto il ricorso, condannando le Amministrazioni a pagare la somma di Euro 29.513,66, a titolo di differenze retributive, per il periodo dal 1 gennaio 2013 al 28 febbraio 2014.

L'Azienda Ospedaliera Universitaria ha proposto appello.

Si è costituito il solo (omissis)

La Corte d'Appello di Napoli, con sentenza n. 1749/2022, ha rigettato l'appello, sul presupposto dell'avvenuto passaggio in giudicato delle sue sentenze n. 3043/2021 e n. 12/2020, con il conseguente consolidamento della sentenza del Tribunale di Napoli n. 8108/2016 del 9 gennaio 2017, che aveva deciso identico giudizio relativo a un periodo antecedente, ossia a quello dal 1 agosto 2009 al 31 dicembre 2012.

L'Azienda Ospedaliera ha proposto ricorso per cassazione sulla base di un motivo.

Il solo (omissis) si è difeso con controricorso.

Le parti hanno depositato memorie.

Con ordinanza interlocutoria n. 2473/2025, emessa all'esito dell'adunanza camerale del 23 gennaio 2015, il Collegio ha rinviato a nuovo ruolo la causa per la trattazione in pubblica udienza.

Le parti hanno presentato ulteriori memorie.

Motivi della decisione

1) Con un unico motivo parte ricorrente lamenta la violazione e/o falsa applicazione dell'art. 334 c.p.c., l'erroneità e illogicità della sentenza nella parte in cui sarebbe stata dichiarata l'efficacia di giudicato esterno della sentenza del Tribunale di Napoli n. 8108/2016 del 9 gennaio 2017, senza avvedersi che una controversia cronologicamente antecedente fra le parti sarebbe stata pendente dinanzi alla S.C. Essa deduce la nullità della sentenza impugnata per violazione degli artt. 132, comma 2, n. 4, c.p.c. e 118 disp. att. c.p.c., avendo il giudice fornito una motivazione illogica ed erronea.

Sostiene che il giudice di appello non avrebbe considerato che era ancora sub iudice la sentenza della Corte d'Appello di Napoli n. 1057/2018 che, a sua volta, avrebbe riformato la sentenza di primo grado n. 32448/2011.

Tale contenzioso sarebbe stato quello originario, dal quale sarebbero dipese tutte le successive decisioni della Corte d'Appello di Napoli passate in giudicato.

Il ricorso merita accoglimento.

Con ordinanza n. 5142 del 27 febbraio 2024 questa Sezione della Suprema Corte di Cassazione, nel decidere in ordine all'impugnazione, proposta da A.A., contro la sentenza della Corte d'Appello di Napoli n. 1057/2018, pur accogliendo in parte il ricorso del lavoratore, ha, per², affermato i seguenti principi di diritto

La c.d. indennità De Maria¹ dovuta ai collaboratori o funzionari tecnici che, a parità di funzioni, mansioni e anzianità e a prescindere dall'elemento formale del titolo di studio posseduto, sono equiparati alle figure dirigenziali dei ruoli sanitari ordinari sulla base delle tabelle allegate al decreto interministeriale del 9 novembre 1982, non rilevando, finché detto decreto² è rimasto in vigore, previsioni difformi contenute negli accordi di contrattazione integrativa³;

L'indennità c.d. De Maria ex art. 31 del D.P.R. n. 761 del 1979⁴ volta all'equiparazione del personale universitario a quello del servizio sanitario nazionale e non va corrisposta in via automatica, ma solo a parità di mansioni, funzioni ed anzianità. Ne consegue che, nel computo della stessa, non vanno calcolate le retribuzioni di risultato, di esclusività e di posizione, nella componente sia fissa sia variabile, spettanti per gli incarichi dirigenziali, salvo che per il periodo di effettivo conferimento degli stessi⁵.

Inoltre, nell'ordinanza citata questa Sezione ha esplicitamente affermato che, per il periodo del quale si era trattato (quindi, fino al 31 dicembre 2010) vi era stato, da parte della corte territoriale, un accertamento in concreto del difetto dell'allegazione e della prova del conferimento dell'incarico di dirigente in capo al ricorrente e dello svolgimento, ad opera del medesimo,

delle reclamate mansioni dirigenziali e una verifica, negativa per A.A., della mancanza di corrispondenza fra le prestazioni da lui svolte e quelle dirigenziali[•].

Infatti, era stato escluso, con un giudizio di merito non pi¹ sindacabile nella sede di legittimit¹, che al ricorrente fosse stato conferito un incarico dirigenziale o che questo fosse stato in concreto esercitato.

Ne deriva che, con riferimento a detto periodo, essendo stata confermata dalla Suprema Corte la valutazione del giudice del merito, non era pi¹ contestabile lâ??assenza dei presupposti dei diritti vantati dal (*omissis*).

Inoltre, sempre lâ??ordinanza n. 5142 del 27 febbraio 2024 di questa S.C. ha affrontato la questione dellâ??avvenuto deposito, in corso di causa, di sentenze passate in giudicato successivamente allâ??introduzione del giudizio.

Si trattava della sentenza n. 8108 del 2016 del Tribunale di Napoli (oltre alle decisioni di appello che, nel complesso, lâ??avevano confermata) e della sentenza n. 1755 del 2022 della Corte dâ??Appello di Napoli.

La sentenza n. 8108 del 2016 Ã?? proprio quella valutata dal giudice di appello di questa lite.

La Suprema Corte ha escluso che questi provvedimenti fossero in toto vincolanti, facendo nella sostanza uso del principio per il quale lâ??interpretazione della portata del giudicato, sia esso interno od esterno, va effettuata alla stregua di quanto stabilito nel dispositivo della sentenza e nella motivazione che la sorregge, potendo farsi riferimento, in funzione interpretativa, alla domanda della parte solo in via residuale qualora, allâ??esito dellâ??esame degli elementi dispositivi ed argomentativi di diretta emanazione giudiziale, persista unâ??obiettiva incertezza sul contenuto della statuizione (Cass., Sez. L, n. 21165 del 7 agosto 2019).

Pur riconoscendo la rilevanza dei precedenti citati nella parte ove riconoscevano il diritto del ricorrente a ricevere lâ??indennit¹ di equiparazione ex art. 31 del D.P.R. n. 761 del 1979 rapportata alla retribuzione del dirigente di 1 livello del CCNL Dirigenza sanitaria amministrativa, la S.C. ha evidenziato che si trattava di decisioni che attenevano a periodi di tempo successivi a quello oggetto della lite in esame.

Pertanto, non poteva trovare applicazione lâ??orientamento giurisprudenziale per il quale, in ordine ai rapporti giuridici di durata e alle obbligazioni periodiche che eventualmente ne costituivano il contenuto, sui quali il giudice pronunciava con accertamento su una fattispecie attuale, ma con conseguenze destinate ad esplicarsi anche in futuro, lâ??autorit¹ del giudicato impediva il riesame e la deduzione di questioni tendenti ad una nuova decisione di quelle gi¹ risolte con provvedimento definitivo, il quale esplicava la sua efficacia pure nel tempo successivo alla sua emanazione, con lâ??unico limite di una sopravvenienza, di fatto o di diritto, che mutasse

il contenuto materiale del rapporto o ne modificasse il regolamento (Cass., Sez. L, n. 20765 del 17 agosto 2018).

Al contrario, doveva essere seguito il principio per il quale, nei rapporti di durata, il vincolo del giudicato formatosi in relazione a periodi temporali diversi opera solo a condizione che il fatto costitutivo sia lo stesso ed in relazione ai soli aspetti permanenti del rapporto, con esclusione di quelli variabili (Cass., Sez. 1, n. 10430 del 19 aprile 2023).

In quest'ottica, la Suprema Corte ha evidenziato che nessuna delle decisioni richiamate conteneva, diversamente da quanto avvenuto nel procedimento definito da questa Suprema Corte n. 5142 del 27 febbraio 2024, un accertamento in concreto del, già menzionato, difetto dell'allegazione e della prova del conferimento dell'incarico di dirigente in capo al ricorrente e dello svolgimento, ad opera del medesimo, delle reclamate mansioni dirigenziali e una verifica, negativa per (*omissis*), della mancanza di corrispondenza fra le prestazioni da lui svolte e quelle dirigenziali.

Si trattava e si tratta, palesemente, di un elemento non permanente, ma suscettibile di cambiamento che, come detto, per il periodo di tempo interessato, non sussisteva.

Inoltre, la Suprema Corte ha osservato che, nelle sentenze allegate e passate in giudicato, non vi era cenno alla problematica degli emolumenti che presuppongono o sono collegati all'effettivo conferimento di un incarico direttivo, affrontata dalla citata sentenza delle Sezioni Unite n. 9279 del 9 maggio 2016, la quale ha precisato che, nell'ambito della indennità di perequazione in esame, questi non possono essere inclusi automaticamente.

Soprattutto, non vi era menzione dell'indennità di posizione, di quella di risultato e di quella di esclusività e, quindi, con riferimento ad esse, non poteva ritenersi formato un giudicato esterno.

Ad analoghe conclusioni deve giungersi nella fattispecie.

Infatti, la sentenza qui impugnata, innanzitutto, concerneva annualità differenti rispetto a quelle oggetto della sentenza del Tribunale di Napoli n. 8108 del 2016.

Inoltre, e questo dato è fondamentale, non vi è stato alcun accertamento (e, dagli atti di causa, non risulta vi siano state neppure l'allegazione e la prova) che, contemporaneamente, un incarico dirigenziale fosse stato conferito al lavoratore e da quest'ultimo effettivamente esercitato.

Infine, non vi è stata una verifica specifica in ordine alla debenza delle indennità di posizione, risultato ed esclusività.

Ne consegue l'irrelevanza dei precedenti citati dalla corte territoriale e l'inesistenza di un giudicato, ricavabile dagli stessi e in grado di condurre a una decisione favorevole al dipendente, per cui che concerne i profili sopra esposti.

Piuttosto, dovevano trovare applicazione i principi sopra esposti, che imponevano ai giudici di appello di accertare se il lavoratore avesse allegato, nel richiedere espressamente le indennità di posizione, risultato ed esclusività, di essere stato formalmente nominato dirigente per il periodo in questione e di avere svolto le relative funzioni in concreto.

Il controricorrente ha dedotto nelle sue memorie l'esistenza di un ulteriore precedente del Tribunale di Napoli, la sentenza n. 1857 del 12 marzo 2024, che gli avrebbe, a suo avviso, dato ancora ragione.

In realtà, deve rilevarsi, in primo luogo, che la decisione appena richiamata esclude espressamente, e correttamente, in applicazione dell'ordinanza n. 5142 del 27 febbraio 2024, l'indennità di posizione domandata dal ricorrente.

Ciò rende del tutto non prospettabile l'esistenza di un giudicato vincolante nella specie.

Si deve ritenere, poi, che la pronuncia in esame abbia dato rilievo in termini di giudicato (con una terminologia utilizzata impropriamente) alla sentenza n. 8108/2016 del Tribunale di Napoli solo per quel che concerne l'accertamento delle mansioni originarie del lavoratore, come si evince dal fatto che, per quel che riguarda la quantificazione degli importi, il giudice non si è ritenuto vincolato.

Pertanto, si osserva la singolarità della decisione del Tribunale di Napoli n. 1857 del 12 marzo 2024 di merito che, nel prendere atto (si ribadisce, esattamente) dell'avvenuta pronuncia dell'ordinanza n. 5142 del 27 febbraio 2024, non ha seguita (erroneamente) con riferimento al riconoscimento al ricorrente, che ha agito nella qualità di ex IX livello collaboratore biologo, dell'indennità di esclusività che, come chiarito, spetta, in ordine alla posizione di dirigente medico, solo in presenza dell'attribuzione formale del relativo incarico e dell'effettivo esercizio delle relative mansioni (cfr. anche Cass., SU, n. 9279 del 9 maggio 2016; Cass., Sez. L, n. 5706 del 9 marzo 2018).

Questo Collegio, comunque, siccome continuano a svolgersi controversie relativamente al rapporto in esame, ritiene di dovere chiarire espressamente, quanto a detto rapporto, che nessuna delle decisioni divenute definitive con riguardo alla spettanza di somme al lavoratore, ma prive di uno specifico accertamento dell'allegazione e della dimostrazione del formale conferimento di un incarico dirigenziale e del contestuale effettivo esercizio delle relative funzioni da parte del dipendente, è idonea a spiegare efficacia di cosa giudicata in giudizi differenti per quel che interessa il diritto del ricorrente a percepire le indennità di posizione, di esclusività e di risultato dovute a dirigenti medici.

In particolare, non svolgono alcuna efficacia preclusiva su eventuali procedimenti futuri e su quelli in corso e non ancora definiti con sentenze passate in giudicato le decisioni già rese e divenute inoppugnabili che non siano conformi ai principi di diritto enunciati dall'ordinanza di questa S.C. n. 5142 del 27 febbraio 2024 e che non contengano le verifiche ivi menzionate, quali, in particolare, la sentenza n. 8108 del 2016 del Tribunale di Napoli, le decisioni di appello che, nel complesso, hanno confermata, la sentenza n. 1755 del 2022 della Corte d'Appello di Napoli e la sentenza n. 1857 del 2024 del Tribunale di Napoli (quest'ultima, limitatamente all'indennità di esclusività).

2) Il ricorso è accolto e la sentenza impugnata è cassata con rinvio alla Corte d'Appello di Napoli, in diversa composizione, la quale deciderà la causa nel merito e in ordine alle spese di legittimità. Nel fare ciò, la corte territoriale calcolerà l'indennità di perequazione dovuta al dipendente, accertando, quanto all'indennità di posizione, a quella di esclusività e a quella di risultato dei dirigenti medici, se siano state ritualmente allegate e dimostrate le circostanze che ne giustificherebbero la spettanza.

Nello specifico, applicherà i seguenti principi di diritto

L'interpretazione della portata del giudicato, sia esso interno od esterno, va effettuata alla stregua di quanto stabilito nel dispositivo della sentenza e nella motivazione che la sorregge, potendo farsi riferimento, in funzione interpretativa, alla domanda della parte solo in via residuale qualora, all'esito dell'esame degli elementi dispositivi ed argomentativi di diretta emanazione giudiziale, persista un'obiettiva incertezza sul contenuto della statuizione;

La c.d. indennità De Maria è dovuta ai collaboratori o funzionari tecnici che, a parità di funzioni, mansioni e anzianità e a prescindere dall'elemento formale del titolo di studio posseduto, sono equiparati alle figure dirigenziali dei ruoli sanitari ordinari sulla base delle tabelle allegate al decreto interministeriale del 9 novembre 1982, non rilevando, finché detto decreto è rimasto in vigore, previsioni difformi contenute negli accordi di contrattazione integrativa;

L'indennità c.d. De Maria ex art. 31 del D.P.R. n. 761 del 1979 è volta all'equiparazione del personale universitario a quello del servizio sanitario nazionale e non va corrisposta in via automatica, ma solo a parità di mansioni, funzioni ed anzianità. Ne consegue che, nel computo della stessa, non vanno calcolate le retribuzioni di risultato, di esclusività e di posizione, nella componente sia fissa sia variabile, spettanti per gli incarichi dirigenziali, salvo che per il periodo di effettivo conferimento degli stessi.

P.Q.M.

La Corte,

â?? accoglie il ricorso, nei termini di cui in motivazione, e cassa la sentenza impugnata con rinvio alla Corte d'Appello di Napoli, in diversa composizione, la quale deciderÃ la causa nel merito, anche in ordine alle spese di legittimitÃ .

CosÃ¬ deciso in Roma il 3 luglio 2025.

Depositato in Cancelleria il 19 settembre 2025.

Campi meta

Giurispedia.it

Massima : *Nei rapporti di durata e in relazione alle obbligazioni periodiche, il vincolo del giudicato formatosi in giudizi relativi a periodi temporali diversi opera solo a condizione che il fatto costitutivo sia lo stesso ed esclusivamente in riferimento agli aspetti permanenti del rapporto, con esclusione di quelli variabili. Di conseguenza, l'accertamento definitivo del diritto all'indennità c.d. De Maria (ex art. 31 D.P.R. n. 761 del 1979), dovuta per l'equiparazione del personale universitario a quello del servizio sanitario nazionale a parità di mansioni, funzioni ed anzianità, non spiega efficacia di giudicato esterno in ordine alla spettanza delle indennità variabili (di posizione, di esclusività e di risultato) dei dirigenti medici.*

Supporto Alla Lettura :

PUBBLICO IMPIEGO

Il pubblico impiego Ã definibile come quel rapporto di lavoro in cui una persona fisica mette volontariamente la propria attività, in modo continuativo e dietro corresponsione della retribuzione, al servizio dello Stato o di un ente pubblico non economico. Elementi essenziali sono:

- l'accesso mediante concorso;
- la natura pubblica dell'ente;
- la correlazione con i fini istituzionali dell'ente;
- la subordinazione con inserimento nell'organizzazione amministrativa dell'ente;
- la continuità (va ricompreso anche il rapporto a tempo determinato);
- l'esclusività;
- la retribuzione predeterminata.

Agli inizi degli anni novanta vi Ã stata la c.d. privatizzazione del pubblico impiego realizzata mediante l'attuazione di due leggi delega e consiste essenzialmente nell'applicazione delle disposizioni di diritto privato al rapporto di pubblico impiego, nell'applicabilità della disciplina della contrattazione collettiva e nell'assegnare alla pubblica amministrazione/datrice di lavoro i medesimi poteri di gestione del rapporto tipici del datore di lavoro privato. Il susseguirsi di provvedimenti che hanno modificato tale disciplina, ha reso indispensabile l'elaborazione di un testo legislativo che riordinasse l'intera disciplina del pubblico impiego, il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che costituisce il testo normativo di riferimento per la disciplina dei pubblici uffici e del lavoro nelle pubbliche amministrazioni, esso si applica a tutte le P.A. ad eccezione di alcune categorie di lavoratori (es. magistrati, avvocati, personale militare, diplomatici, professori e ricercatori universitari, ecc.)